

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда


подпись,

Зайков С.А.
фамилия, инициалы

26» 02 2016 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в
Муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания
населения» Копейского городского округа Челябинской области (МУ «КЦСОН» КГО)
(полное наименование работодателя)

456618, г. Копейск, ул. Ленина 61
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7411018180
(ИНН работодателя)

1027400778954
(ОГРН работодателя)

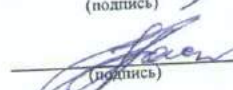
85.32
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Кабанова Р.Г.
Ф.И.О.

26.02.2016
(дата)


(подпись)

Распопов А.И.
(Ф.И.О.)

26.02.2016
(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Копейского городского округа Челябинской области (МУ «КЦСОН» КГО)

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)					
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3			
					3.1	3.2	3.3	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Рабочие места (ед.)	188	188	2	186	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	202	202	6	196	0	0	0	0
из них женщин	180	180	5	175	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	1	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молочко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Дополнительное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Администрация центра																						
1	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2А	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А (2А)	Заместитель директора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7А	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8А (7А)	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	Бухгалтерия																2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10А	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11А (10А)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12А (10А)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13А (10А)	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Экономист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Хозяйственный отдел																							
15	Начальник хозяйственного отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Специалист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Уборщик служебных помеще- ний	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Водитель автомобиля	-	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Водитель автомобиля	-	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Водитель автомобиля	-	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Рабочий по комплексному об- служиванию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение срочного соци- ального обслуживания																							
24	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26А	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27А (26А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28А (26А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29А (26А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30А (26А)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение помощи семье и детям																							
31	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
32	Психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33А	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
34А (33А)	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35А	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36А	Специалист по социальной	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

(35A)	работе																							
37A (35A)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38A (35A)	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение временного про- живания																							
39	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
41	Врач	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44A	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45A (44A)	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
46A	Мойщик посуды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47A (46A)	Мойщик посуды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
49A	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50A (49A)	Санитарка	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
51	Машинист по стирке и ремон- ту спецодежды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Культорганизатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Рабочий по комплексному об- служиванию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение дневного пребы- вания																							
56	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
58	Специалист по социальной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
59	Медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
60	Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
61	Культорганизатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Инструктор по трудовой тера- пии	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
64	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
65	Официант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
66	Мойщик посуды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
67	Уборщик служебных помеще- ний	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

68	Гардеробщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
70	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
71	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение социального обслуживания на дому (отделение №1)																						
72	Заведующий отделением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73A	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
74A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
75A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
76A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
79A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
80A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
81A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
82A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
83A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
84A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
86A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
88A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
89A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
90A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
91A (73A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(160A)																							
185A (160A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186A (160A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
187A (160A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
188A (160A)	Социальный работник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 09.02.2016

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора

(должность)



(подпись)

Зайков С.А.

Ф.И.О.

26.02.2016г.

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по кадрам, председатель
профсоюзного комитета МУ "КЦСОН"

(должность)



(подпись)

Кабанова Р.Г.

Ф.И.О.

26.02.2016

(дата)

Начальник хозяйственного отдела

(должность)



(подпись)

Распов А.И.


(Ф.И.О.)

26.02.2016г.

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Бортников Ю.И.

(Ф.И.О.)

09.02.2016

(дата)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
(МУ «КЦСОН»)
КОПЕЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26 февраля 2016 г.

№ 20

О завершении специальной оценки
условий труда в МУ «КЦСОН»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (ФЗ № 426), во исполнение требований ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации

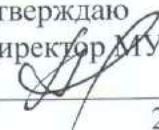
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет о специальной оценке условий труда в МО «КЦСОН» (отчет прилагается)
2. Считать специальную оценку условий труда, проводившуюся с 26.01.2016 г. по 25.02.2016 г. завершенной. Комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) завершившей свою работу.
3. Разместить на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.
Отв. Зайков С.А.
4. Утвердить План мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда.
5. Ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в соответствии со статьей 15 п.п.5 ФЗ РФ от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в срок до 25.03.2016.
Отв. Зайков С.А.
6. С 01.03.2016г на основании результатов специальной оценки условий труда отменить компенсационные выплаты работникам, назначенные приказом №37 от 18.09.2015г.
Отв. главный бухгалтер Р.З. Чернакова
7. Контроль выполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



А.К.Бабин

Утверждаю
Директор МУ «КЦСОН»

А.К.Бабин
26.02.2016г.

ПРОТОКОЛ №1
заседания комиссии по результатам специальной оценки условий труда
в МУ «КЦСОН» Копейского городского округа

26.02. 2016 г.

г. Копейск

В соответствии с приказом от 25.01.2016 г. №13 по условиям договора № 17-ЧФ с ЗАО МНТЦ «Диагностика» от 25.01.2016г. проведена специальная оценка условий труда на 60 (шестидесяти) основных рабочих местах и соответствующим основным аналогичных рабочих мест.

1. Результаты специальной оценки условий труда представлены в Отчете о проведении специальной оценки условий труда, включающем:
 - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда,
 - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда,
 - карты специальной оценки условий труда работников,
 - сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда,
 - перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.
2. Отчет о специальной оценке условий труда рассмотрен и утвержден комиссией по проведению специальной оценки условий труда.
3. По результатам специальной оценки условий труда разработан План мероприятий по улучшению условий труда.

Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, комиссия решила:

- считать работу по специальной оценке условий труда завершенной;
- план мероприятий по улучшению условий труда представить для утверждения .

Дополнительные предложения комиссии (о повторном проведении специальной оценки, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.) – нет.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Зайков С.А.
(Ф.И.О.)

26.02.2016г.
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Кабанова Р.Г.
(Ф.И.О.)

26.02.2016г.
(дата)


(подпись)

Распопов А.И.
(Ф.И.О.)

26.02.2016г.
(дата)

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета МУ «КЦСОН»

Р.Г.Кабанова

26.02. 2016г

Утверждаю:

Директор МУ «КЦСОН»


А.К.Бабин

26.02. 2016г

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УЛУЧШЕНИЮ И ОЗДОРОВЛЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА В МУ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ» ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	5	6	7	8
СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ: Отделение дневного пребывания						
Повар	Не допускать снижения освещенности рабочего места: заменить перегоревшие лампы	Улучшение качества освещения.	Соколова И.М.	с 1.03.2016г.	хозяйственный отдел	
	Провести противопожарный инструктаж.	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
	Провести инструктаж по электробезопасности	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
Мойщик посуды	Не допускать снижения освещенности рабочего места: заменить перегоревшие лампы	Улучшение качества освещения.	Соколова И.М.	с 1.03.2016г.	хозяйственный отдел	
	Провести противопожарный инструктаж.	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
	Провести инструктаж по электробезопасности	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	Не допускать снижения освещенности рабочего места: заменить перегоревшие лампы	Улучшение качества освещения.	Соколова И.М.	с 1.03.2016г.	хозяйственный отдел	
	Провести противопожарный инструктаж.	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
	Провести инструктаж по электробезопасности	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ: Отделение временного проживания						
Повар	Не допускать снижения освещенности рабочего места: заменить перегоревшие лампы	Улучшение качества освещения	Гуляева Л.П.	с 1.03.2016г.	хозяйственный отдел	
	Провести противопожарный инструктаж.	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
	Провести инструктаж по электробезопасности	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	

Мойщик посуды	Не допускать снижения освещенности рабочего места: заменить перегоревшие лампы	Улучшение качества освещения	Гуляева Л.П.	с 1.03.2016г.	хозяйственный отдел	
	Провести противопожарный инструктаж.	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
	Провести инструктаж по электробезопасности	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	Не допускать снижения освещенности рабочего места: заменить перегоревшие лампы	Улучшение качества освещения	Гуляева Л.П.	с 1.03.2016г.	хозяйственный отдел	
	Провести противопожарный инструктаж.	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	
	Провести инструктаж по электробезопасности	Снизить класс травмобезопасности	Зайков С.А.	15.06.2016г.	без привлечения	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда  Зайков С.А. 26.02.2016г.